

FORMATION OUVRIERS VRD

Public

Toute personne ayant déjà eu une expérience professionnelle (ou immersion) dans le secteur des travaux publics.

Prérequis souhaités

Savoir lire et écrire. Etre âgé de 18 ans.

Aptitude médicale favorable de la médecine du travail. Permis B

Objectif

Acquérir les connaissances et savoir-faire nécessaires à l'exercice du métier de « Maçon VRD ».

Savoir intervenir en autonomie et en sécurité sur des ouvrages VRD.

Savoir communiquer dans un langage technique et propre au métier et transmettre les informations à l'équipe.

Méthodes pédagogiques

Travail alterné entre formation théorique et mise en situation pratique.

Adaptation à l'expérience et aux besoins spécifiques du stagiaire.

Evaluation continue du stagiaire.

Moyens pédagogiques

Salle de formation dédiée au groupe.

Chantier école pour les exercices pratiques et différents ouvrages à réaliser.

Validation

- Attestation de capacité.
- C.A.C.E.S® : Les tests seront effectués par un testeur certifié avec des fiches d'évaluation des connaissances théorique et pratique comme le définit la recommandation R372m de la CNAMTS. Catégorie d'engins à définir.
- Certificat SST (Sauveteur secouriste du travail).

Durée

De 50 à 64 jours (350h à 448h).

Date et lieu

A valider avec l'organisme de formation.

Effectif

Groupe de 12 personnes maximum.

Contenu de la formation

1 - Gestion des risques

Prévenir les risques liés à l'environnement

- Sensibilisation à la santé et sécurité au travail
- Formation SST
- Comprendre les directives de sécurité formulées à l'oral ou sur support écrit
- Rendre compte des anomalies autour des produits dangereux ou des situations à risques

Organiser le poste de travail

- Sensibilisation à la prévention des risques liés à l'activité physique

Intervenir en cas d'incendie

- Formation théorique et pratique d'un équipier de première intervention

Conduire les engins en toute sécurité

- Formation théorique et pratique en vue du passage en tests CACES® R372m

2 - Organisation liée aux opérations techniques

Préparer et replier le chantier

- Réglementation et sécurité
- Les différents types de signalisation
- Les différents types de chantier
- Mise en place et dépose de la signalisation

Implanter

- Les différents composants d'un plan simple
- Les outils utilisés en topographie
- Le niveau de chantier
- Les techniques d'implantation
- Les techniques de relevé simple
- Compréhension du langage technique à l'oral et à l'écrit

3 - Réalisation de l'ouvrage

Poser des bordures, caniveaux, pavés autobloquants et dalles

- Connaissance de base au niveau théorique
- Mise en œuvre et exécution des opérations (terrassment, lits de pose...)
- Travail sur le langage technique à l'oral et à l'écrit

Réaliser des ouvrages de petite maçonnerie de voirie et d'aménagement urbain

- Connaissances de base au niveau théorique
- Mise en œuvre et exécution des opérations (fouilles, coffrages, éléments préfabriqués, bétons de fondation, enduits, contrôle de l'ouvrage)
- Travail sur le langage technique à l'oral et à l'écrit

Poser des canalisations de petits diamètres

- Connaissances de base au niveau théorique
- Mise en œuvre et exécution des opérations (repérage des réseaux, implantation, raccordements, terrassement de tranchées, réglage du fond de fouille, assemblage et protection des canalisations, compactage)
- Travail sur le langage technique à l'oral et à l'écrit

Réaliser les différentes couches de chaussée

- Connaissances de base au niveau théorique
- Mise en œuvre et exécution des opérations (réalisation ou participation à la mise en œuvre des matériaux d'assises des chaussées, participation à la mise en place des enrobés à froid et à chaud)
- Travail sur le langage technique à l'oral et à l'écrit

4 - Communication professionnelle

Communiquer autour de son poste en agence d'emploi

- Se positionner par rapport à l'agence de travail temporaire
- Rendre compte de son travail
- Prendre part au suivi administratif et social
- Travail sur l'aspect langagier à l'oral et à l'écrit

Communiquer autour de son poste en entreprise utilisatrice

- Se positionner au sein d'une équipe
- Adopter des comportements et attitudes appropriés
- Se situer dans son environnement professionnel
- Travail sur l'aspect langagier à l'oral et à l'écrit

Evaluation de l'action de formation

- Evaluation à chaud : en sortie de formation. Celle-ci permettra de recueillir le niveau de satisfaction immédiat du stagiaire
- Evaluation à froid : 1 mois après la fin de formation. Celle-ci permettra de recueillir les impressions du stagiaire après une première expérience dans son métier ou en recherche d'emploi.